

COLLECTIEF OVERLEG



Aan de verantwoordelijke en leden van het collectief overleg (gebruikersraad),

Geachte,

De voorbije weken waren zwaar. Voor personen met een handicap, voor hun gezinnen, voor vergunde zorgaanbieders en voor alle medewerkers in de zorg en ondersteuning van personen met een handicap. Gelukkig gaan we, al is het nog zeer geleidelijk, terug over naar het gewone leven. Ook al heeft men het over het 'nieuwe normaal'.

Als verantwoordelijke of lid van het collectief overleg had je de voorbije weken wellicht de handen vol om mee te denken over een veilige bezoekenregeling, de overgang van thuis naar de voorziening en omgekeerd, ... Begrijpelijk dat een aantal besprekingen (o.a. woon- en leefkosten, de werking van je voorziening na correctiefase 2, de kwaliteitsvolle werking van het collectief overleg, ...) wat op de achtergrond bleven. Maar binnenkort moeten deze besprekingen opnieuw aangevat worden.

Hierbij wil Gezin en Handicap ondersteuning bieden. Want naast FOVIG is ook Gezin en Handicap, zij het beperkter, erkend als 'infoloket collectief overleg'. Met FOVIG werd afgesproken om als 'goede vrienden' samen te werken. Onder het motto 'geen inspraak zonder inzicht' focust Gezin en Handicap zich op informatie en vorming over thema's die leden en verantwoordelijken van het collectief overleg/gebruikersraad moeten helpen om hun werking te vergemakkelijken, te versterken, te verdiepen, ...

Om een aanbod uit te werken dat zo dicht mogelijk aansluit bij jullie noden en verwachtingen hebben we een korte **vragenlijst** uitgewerkt. **Kan je aub de vragenlijst in bijlage invullen en verspreiden naar je collega-leden of hen uitnodigen om de online vragenlijst (<https://www.gezinenhandicap.be/vragenlijst-collectief-overleg>) in te vullen?**

Gezin en Handicap engageert zich om alle informatie die nuttig is voor een kwaliteitsvolle werking van je collectief overleg snel bij jou te krijgen. Geef dus zeker je mail- of postadres aan ons door.

Voor het najaar heeft Gezin en Handicap weer een ruim aanbod van infomomenten voor ouders en professionelen uitgewerkt. Thema's zoals het nieuwe erfrecht, autisme, wat na ons, SMOG, bewindvoering, ... staan weer op onze agenda. We houden ons bij het organiseren van deze momenten aan de geldende veiligheidsmaatregelen van dat moment. Meer informatie en het volledige aanbod kan je vanaf september vinden op onze website.

Van harte bedankt,
namens het team van Gezin en Handicap vzw.

Gezin en Handicap
Arthur Goemaerelei 66
2018 Antwerpen
gezinenhandicap@kvg.be
03 216 29 90



COLLECTIEF OVERLEG

**GEEN INSPRAAK
ZONDER INZICHT**



Bevraging Collectief Overleg

Hoe loopt het bij jullie?

Gezin en Handicap wil met deze bevraging ervaringen en noden in de verschillende collectieve overlegorganen verzamelen om zo ondersteuning te bieden waar nodig.

*Van harte bedankt,
namens het team van Gezin en Handicap vzw*

Gelieve deze vragenlijst ingevuld terug te bezorgen aan:

Gezin en Handicap,
Arthur Goemaerelei 66,
2018 Antwerpen,
gezinenhandicap@kvg.be,
03 216 29 90

Naam + voornaam (*)
.....
E-mail (*)
.....
Adres
.....
.....
.....
Naam voorziening (*)
.....
Adres voorziening
.....
.....
.....

(*) Vereist

1. Hoe is jullie collectief overleg samengesteld?

- Vooral ouders en wettelijke vertegenwoordigers
- Vooral bewoners

2. Wanneer moet er in uw voorziening een nieuw collectief overleg verkozen worden?

- 2020
- 2021
- 2022
- 2023
- Weet ik niet

3. Hoe vlot kan je nieuwe leden vinden voor collectief overleg?

- | | | | | | | |
|---------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-----------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| Zeer moeilijk | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Zeer vlot |

4. Wat is volgens u de rol van het collectief overleg?

.....

.....

.....

.....

5. Wat is de sterkte van het collectief overleg waarvan u deel uitmaakt? (*)

.....

.....

.....

.....

6. Wat verloopt er moeizaam in het collectief overleg? (*)

.....

.....

.....

.....

7. Welke ondersteuning heeft u nodig om u beter ondersteund te voelen in uw functie?

.....

.....

.....

.....

