

Van: <info@muylle.fed.be>

Verzonden: donderdag 23 april 2020 16:43

Aan: Lief Vanbael <lief.vanbael@kvg.be>

Onderwerp: Communicatievraag

Beste Lief,

Onze excuses voor het laattijdige antwoord.

Minister Nathalie Muylle wil een corona-ouderschapsverlof invoeren om ouders te helpen met de combinatie van werk en gezin. Voor ouders van kleine kinderen of een kind met een handicap, is het momenteel geen evidentie om werk en privé te combineren. In vele gevallen is er geen opvang van de kinderen mogelijk en belet de zorg voor de kinderen het voltijds werken, ook als dit van thuis uit gebeurt.

Minister Muylle zou daarom een nieuw kortlopend corona-ouderschapsverlof voorzien, zodat deze groep werk en privé beter kan combineren. Het corona-ouderschapsverlof komt bovenop het gewone ouderschapsverlof. Het kan bovendien snel en flexibel worden opgenomen.

Enkele voorwaarden voor het corona-ouderschapsverlof zouden zijn:

- De werknemer moet minstens één maand verbonden zijn met de werkgever die hem tewerkstelt
- Minstens één van de kinderen is maximaal 12 jaar oud; voor een kind met een handicap ligt de leeftijdsgrens op 21 jaar. Dat laatste is op vraag van de Taskforce Kwetsbare Groepen en de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap.
- Opname in 1/2^{de} en 1/5^{de} zijn mogelijk

Het corona-ouderschapsverlof kan flexibel worden opgenomen, in één aansluitende periode, per maand of per week. Er is steeds het akkoord van de werkgever voor nodig. Daarnaast zijn dezelfde bedragen als voor normaal ouderschapsverlof van toepassing. Het corona-ouderschapsverlof kan lopen tot 30 juni.

Verder willen we ook wijzen op de vele mogelijkheden die er bestaan om tijdskrediet, ouderschapsverlof, vakantie, sociaal verlof, etc. op te nemen. Deze gelden uiteraard niet alleen voor de moeder, maar ook voor de vader of mee-ouder. Deze bestaande verlofsystemen bieden werknemers veel mogelijkheden om een betere balans tussen werk en privé te bereiken. Sinds 1 juni 2019 zijn de opname modaliteiten van het ouderschapsverlof bovendien flexibeler, wat onder meer betekent dat de werknemer in overleg met zijn werkgever het voltijds ouderschapsverlof kan opsplitsen in weken (in plaats van in maanden) en het halftijds ouderschapsverlof in maanden (in plaats van in periodes van twee maanden). De betrokken regelgeving laat de werkgever en werknemer toe om in onderling akkoord af te wijken van de normale aanvraagtermijnen zodat snel kan worden ingespeeld op de opvangnoden. Tijdens het ouderschapsverlof en het tijdskrediet heeft de werknemer recht op een uitkering van de RVA.

Het klopt dat voor zowat alle gezinnen er op dit moment nog steeds, en dat al wekenlang, een zware impact is van het coronavirus. De verdere afbouw van de strengste maatregelen in de nabije toekomst kan hierop ook een positief effect hebben.

Wij zijn ons ervan bewust dat de huidige situatie voor veel mensen niet evident is. Als u nog verdere vragen zou hebben, aarzel niet om ons te contacteren.

Goede moed & hou het gezond!

Vriendelijke groeten,

Arne Cools

Adiseur Internationale Betrekkingen

Conseiller Relations Internationales

Mob +32 4 76 78 46 20 PA + 32 2 233 50 94

arne.cools@muylle.fed.be

Kabinet Minister Nathalie Muylle – Minister van
Werk, Economie en Consumenten, belast met
Armoedebestrijding,
Gelijke Kansen en Personen met een beperking
Hertogstraat 61
B - 1000 Brussel

Cabinet Ministre Nathalie Muylle – Ministre de
l'Emploi, de l'Economie et des Consommateurs,
chargé de la Lutte contre la pauvreté, de l'Egalité des
chances et des Personnes handicapées
Rue Ducale 61
B - 1000 Bruxelles